

Samtök fyrirtækja í velferðarþjónustu (SFV)

fyrir hönd

**Alheimersamtakanna, Áss, Dalbæjar, Eirar, Fellsenda, Grundar, Hamra,
Hornbrekku, Hrafnistuheimilanna, Lundar, Markar, Múlabæjar, Hlíðabæjar, SÁÁ,
Sjálfsbjargarheimilisins, Skjóls, Sóltúns hjúkrunarheimilis, Sólvangs og Vigdísarholts (Seltjörn og
Sunnuhlíð)**

annars vegar og

Fræðagarðs og Stéttarfélags bókasafns- og upplýsingafræðinga

hins vegar, gera með sér svofellt

SAMKOMULAG

um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. apríl 2019 til 31. mars 2023 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkanir

| | |
|-----------------|--------------------------|
| 1. apríl 2019: | Laun hækka um 17.000 kr. |
| 1. apríl 2020: | Laun hækka um 18.000 kr. |
| 1. janúar 2021: | Laun hækka um 15.750 kr. |
| 1. janúar 2022: | Laun hækka um 17.250 kr. |

Sjá meðfylgjandi launatöflur í fylgiskjali 2.

E.H.

3. gr.
Önnur laun er starfinu fylgja

Ný grein bætist við kafla 1 sem hljóðar svo:

- 1.1.3 Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun geta m.a. komið í stað yfirvinnukaups skv. grein 1.5.

4. gr.
Viðbótarlaun

Grein 1.3. breytist og verður sem hér segir:

- 1.3 Heimilt er að greiða viðbótarlaun umfram reglubundin mánaðarlaun. Ákvörðun um greiðslu viðbótarlauna skal tekin af launagreiðanda. Ákvörðun um viðbótarlaun og fjárhæð þeirra skal byggja á málefnalegum sjónarmiðum. Greiða má viðbótarlaun í allt að sex mánuði en ef tilefni er til er heimilt að framlengja greiðslu þeirra um þrjá mánuði í senn en þó aldrei lengur en í tvö ár samfellt.

5. gr.
Álagsgreiðslur – vaktaálag

Grein 1.6 breytist frá 1. desember 2019 og verður sem hér segir:

1.6 Álagsgreiðslur – vaktaálag

- 1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi, sbr. gr. 1.4.1.
Vaktaálag skal vera:
- | | | |
|--------|-----------------|-------------------------------------------|
| 33,33% | kl. 17:00-24:00 | mánudaga til fimmtudaga |
| 55,00% | kl. 17:00-24:00 | föstudaga |
| 55,00% | kl. 00:00-08:00 | mánudaga til föstudaga |
| 55,00% | kl. 00:00-24:00 | laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga |
| 90,00% | kl. 00:00-24:00 | stórhátíðardaga, sbr. gr. 2.1.4.3 |
- Brot úr klst. greiðist hlutfallslega
- 1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi, sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:
- | | | |
|--------|-----------------|-------------------------------------------|
| 33,33% | kl. 17:00-24:00 | mánudaga til fimmtudaga |
| 45,00% | kl. 17:00-24:00 | föstudaga |
| 45,00% | kl. 00:00-08:00 | mánudaga |
| 33,33% | kl. 00:00-08:00 | þriðjudaga til föstudaga |
| 45,00% | kl. 00:00-24:00 | laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga |
| 90,00% | kl. 00:00-24:00 | stórhátíðardaga, sbr. gr. 2.1.4.3 |
- Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.
- 1.6.3 Vinnutími starfsmanna skal vera samfelldur eftir því sem við verður komið. Greitt skal fyrir eyður í vinnutíma með vaktaálagi, skv. gr. 1.6.1.
- 1.6.4 Greiðsla fyrir eyður og bakvakt á dagvinnutímabili skv. gr. 2.2.1 er 33,33% álag.

E.H.

KMDH

6. gr.
Persónuuppbót

Grein 1.7 verður svo hljóðandi:

1.7 Persónuuppbót í desember

1.7.1 Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

| | |
|--------------|------------|
| Á árinu 2019 | 92.000 kr. |
| Á árinu 2020 | 94.000 kr. |
| Á árinu 2021 | 96.000 kr. |
| Á árinu 2022 | 98.000 kr. |

1.7.2 Starfsmaður sem er við störf í fyrstu viku nóvembermánaðar skal fá greidda persónuuppbót 1. desember ár hvert miðað við fullt starf tímabilið 1. janúar til 31. október. Persónuuppbót er föst krónutala og tekur ekki hækkunum skv. öðrum ákvæðum kjarasamningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofsfé. Hafi starfsmaðurinn gegnt hlutastarfi eða unnið hluta úr ári, skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall á framangreindu tímabili. Á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfelt í a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu, fá greidda persónuuppbót, miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs. Áunnin persónuuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

7. gr.
Vinnutími

Grein 2.1.1 verður svo hljóðandi:

2.1.1 Vinnuvika starfsmanns í fullu starfi er 40 stundir nema um skemmri vinnutíma sé sérstaklega samið. Sjá fylgiskjal 1.

8. gr.
Yfirvinna

Grein 1.5.1 um yfirvinnu breytist þann 1. júní 2020 og verður svo hljóðandi:

1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Yfirvinna 1 er 0,85% af mánaðarlaunum. Yfirvinna 2 greiðist fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku (173,33 stundir miðað við meðalmánuð). Tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum.

9. gr.
Orlof

4. kafli breytist frá 1. maí 2020 og verður svohljóðandi:

4.1 Lengd orlofs

4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (240 stundir) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

4.2 Orlofsfé og orlofsuppbót

4.2.1 Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur skv. samningi þessum.

4.2.2 Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

| | |
|--------------|------------|
| Á árinu 2019 | 50.000 kr. |
| Á árinu 2020 | 51.000 kr. |
| Á árinu 2021 | 52.000 kr. |

E.H.

Á árinu 2022 53.000 kr.

- 4.2.3 Hinn 1. júní ár hvert skal starfsmaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3 mánaða/13 vikna samfelld starf á orlofsárinu, skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum sammingsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé. Áunnin orlofsuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

4.3 Orlofsárið

- 4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl.

- 4.3.2 Ef breytingar verða á starfshlutfalli á orlofsárinu þarf að taka tillit til þess í launaútreikningi við töku orlofsins.

4.4 Sumarorlof

- 4.4.1 Tímabil sumarorlofs er frá 1. maí til 15. september.

- 4.4.2 Starfsmaður á rétt á að fá samfelld 15 daga orlof á sumarorlofs-tímabilinu, verði því við komið vegna starfa stofnunar.

4.5 Ákvörðun orlofs

- 4.5.1 Yfirmaður ákveður, í samráði við starfsmann, hvenær orlof skuli veitt. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanna um hvenær orlof skuli veitt enda verði því við komið vegna starfsemi stofnunar.

Ákvörðun um sumarorlof skal liggja fyrir svo fljótt sem verða má og eigi síðar en 31. mars og tilkynnt starfsmanni með sannanlegum hætti, svo sem í tímaskráningarkerfi stofnunar, nema sérstakar aðstæður hamli.

- 4.5.2 Sé orlof eða hluti orlofs tekið utan sumarorlofstímabils, að skriflegri beiðni yfirmanns, skal sá hluti orlofsins lengjast um 25%.

4.6 Frestun orlofs

- 4.6.1 Flutningur orlofs milli ára er óheimill, sbr. þó grein 4.6.2 og 4.6.3.

- 4.6.2 Ef starfsmaður tekur ekki orlof eða hluta af orlofi, að skriflegri beiðni yfirmanns, getur orlofið geymst til næsta orlofsárs, enda hafi starfsmaður ekki lokið orlofstöku á orlofsárinu. Sama gildir um starfsmann í fæðingar- og foreldraorlofi. Í slíkum tilvikum getur uppsafnað orlof þó aldrei orðið meira en 60 dagar. Nýti starfsmaður ekki hina uppsöfnuðu orlofsdaga fyrnast þeir.

Upplýsingar um stöðu þegar áunnins og ótekens orlofs skulu vera starfsmönnum aðgengilegar í tímaskráningarkerfi stofnunar.

- 4.6.3 Veikist starfsmaður í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur ekki til orlofs, enda sanni starfsmaður með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofs.

Tilkynna skal yfirmanni án tafar með sannanlegum hætti ef um veikindi eða slys í orlofi er að ræða.

Í slíkum tilvikum er heimilt að flytja ótekið orlof til næsta árs, sbr. grein 4.6.2.

- 4.6.4 Komi starfsmaður úr öðru starfi án þess að hafa þar notið áunnins orlofs, þá á hann rétt á ólaunuðu orlofi í allt að 30 daga.

- 4.6.5 Hafi starfsmaður sem átti gjaldfallið orlof þann 1. maí 2019, allt að 60 daga, ekki nýtt þá daga fyrir 30. apríl 2023, falla þeir dagar niður sem eftir standa.

4.7 Áunninn orlofsréttur

- 4.7.1 Greiða skal dánarbúi áunninn orlofsrétt látins starfsmanns.

E.H.

4.8 Orlofssjóður

- 4.8.1 Launagreiðandi greiðir sérstakt gjald í Orlofssjóð BHM. Gjald þetta skal nema 0,25% af heildarlaunum starfsmanns. Gjaldið skal greiða mánaðarlega eftir á skv. útreikningi launagreiðanda.

10. gr. Styrktarsjóður

14. kafli um fjölskyldu- og styrktarsjóð breytist frá 1. janúar 2020 og verði svo hljóðandi:

14.1 Styrktarsjóður BHM

- 14.1.1 Iðgjald launagreiðanda skal nema 0,75% af heildarlaunum þeirra starfsmanna hlutaðeigandi launagreiðanda sem falla undir samkomulag þetta. Iðgjaldið skal greitt mánaðarlega eftir á samkvæmt útreikningi launagreiðanda.

11. gr. Lífeyrissjóður

15. kafli hljóði svo:

15 Lífeyrissjóður og viðbótarframlag til lífeyrissparnaðar

15.1 Aðild að lífeyrissjóði

- 15.1.1 Starfsmaður greiðir 4% af launum í lífeyrissjóð og atvinnurekandi greiðir 11,5% mótframlag. Starfsmenn sem heyra undir samning þennan geta átt aðild að Lífeyrissjóði starfsmanna ríkisins (LSR), ýmist A eða B-deild eftir því sem lög og samþykktir sjóðsins segja til um.

15.2 Iðgjaldagreiðslur

- 15.2.1 Sé starfsmaður í A-deild LSR skal iðgjald hans vera 4% og mótframlag launagreiðanda 11,5%, hvoru tveggja af heildarlaunum.
- 15.2.2 Sé starfsmaður í B-deild LSR skal um iðgjald starfsmanns, mótframlag launagreiðanda og annað fara eftir þeim lögum og samþykktum sem um sjóðinn gilda.

15.3 Viðbótarframlög til lífeyrissparnaðar

- 15.3.1 Nýti starfsmaður lögbundinn rétt sinn til séreignarsparnaðar, greiðir vinnuveitandi mótframlag til jafns á móti séreignarlífeyrissparnaði starfsmanns, allt að 2%.

Ríkið hefur þegar greitt í lífeyrisaukasjóð fyrir þá sjóðsfélaga LSR sem starfa hjá aðildarfélögum SFV (aðildarfélagin sjálf greiða ekki lífeyrisaukann), þar af leiðandi gilda sömu ákvæði í þessum kjarasamningi og í kjarasamningi stéttarfélagsins við ríkið. Því gildir að þeir starfsmenn hjá aðildarfélögum SFV sem eru virkir greiðendur í A-deild LSR og eru með jafna ávinnslu réttinda, ávinna sér rétt til lífeyrisauka á meðan þeir greiða til deildarinnar í samræmi við samþykktir LSR og lög. Starfsmenn sem hófu störf eftir 1. júní 2017 öðlast aldursbundna ávinnslu lífeyrisréttinda og eiga því ekki rétt til lífeyrisauka.

E.H.

12. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum þeirra skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

Verði kjarasamningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum samningsaðila heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjöllum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 14:00 þann 26. júní 2020 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 16. júní 2020

f.h. Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu,

með fyrirvara um samþykki stjórnar SFV

Eythjörg Hauksd.

Steina K. Jónsdóttir

Valdís Elvín

Þigríður Þingstærðóttel

f.h. Fræðagarðs

Þorvaldur

f.h. Stéttarfélags bókasafns- og

upplýsingafræðinga

Kristjana Hjöll Jónsd. Hjörvar

Bókanir með samkomulagi ofannefndra aðila, dags 16. júní 2020

Bókun 1

Aðilar eru sammála um að ákvæði kjarasamnings sem fela í sér undanþágu starfsmanna er náð hafa 55 ára aldri frá næturvöktum og/eða bakvöktum, ef þeir óska þess, feli ekki í sér brot gegn lögum nr. 86/2018, um jafna meðferð á vinnumarkaði. Hið sama á við um ákvæði um lengri uppsagnarfrest fyrir starfsmenn 55 ára og eldri sem hafa starfað í a.m.k. 10 ár samfellt hjá sömu stofnun.

Við vissar aðstæður getur mismunandi meðferð vegna aldurs verið réttlætunleg þegar færð eru fyrir henni málefnaleg rök sem helgast af lögum á markmiði, þ.m.t. stefnu í atvinnumálum eða öðrum markmiðum er varða vinnumarkað, að gættu meðalhófi. Með kjarasamningsbundnum ákvæðum um undanþágu frá næturvöktum og bakvöktum eftir tiltekinn aldur er verið að horfa til þeirra sjónarmiða sem rannsóknir hafa sýnt fram á að það verði erfiðara fyrir starfsfólk eftir því sem það eldist að sinna næturvöktum þar sem það taki lengri tíma að jafna sig líkamlega vegna samspils milli vinnufyrirkomulags, svefnis og dægursveiflu. Ákvæði um lengri uppsagnarfrest með hækkandi lífaldri byggja á þeim sjónarmiðum að þegar stutt er í starfslok getur starfsfólk átt erfiðara með að finna aðra vinnu við hæfi. Evrópudómstóllinn hefur gefið aðildarríkjum nokkuð svigrúm til að ákveða að hvaða markmiðum skuli stefnt og hvaða aðgerðir séu heppilegar til að ná því markmiði. Samningsaðilar eru sammála um að markmiðin að baki þessum ákvæðum eru málefnaleg og ganga ekki lengra en nauðsynlegt er.

Bókun 2

Markmiðið er að brugðist sé við veikindum með fyrirsjáanlegum hætti og að starfsmanni sem veikist bjóðist úrræði sem fyrst. Aðilar eru sammála um að stuðla að auknum sveigjanleika á vinnumarkaði til að tryggja að einstaklingar sem veikjast eða slasast og eru í virkri starfsendurhæfingu hafi möguleika á að koma til baka í samræmi við vinnugetu sína á hverjum tíma. Ljóst er að þessu markmiði verður aðeins náð ef gagnkvæmt traust ríkir milli atvinnurekenda og starfsmanna um fyrirkomulag við tilkynningu veikinda, endurkomu starfsmanna úr veikindum, fyrirbyggjandi heilbrigðisþjónustu í stofnunum o.s.frv. Aðilar eru sammála um að fylgjast með vinnu opinberra vinnuveitenda og heildarsamtaka varðandi endurskoðun á veikindaréttarákvæðum kjarasamnings með það í huga að taka afstöðu til niðurstaðna þeirrar vinnu við næstu kjarasamningagerð.

Bókun 3

Svohljóðandi bókun er í kjarasamningum stéttarfélaganna innan BHM og ríkisins:

Stofnanir ríkisins eru þekkingarvinnustaðir og starfsemi þeirra byggir fyrst og fremst á þeim mannaúði sem þær búa yfir. Tæknibreytingar munu hafa áhrif á starfsumhverfi og inntak starfa hjá ríkinu í náinni framtíð. Slíkar breytingar leiða til þess að tryggja þarf starfsfólki viðeigandi hæfni til að takast á við breytt verkefni. Samningsaðilar eru sammála um að fara skuli fram heildarmat á umgjörð þeirra fræðslumála sem mælt er fyrir um í kjarasamningum og hvernig þau nýtast starfsfólki, stofnunum og ríkinu í heild til sí- og endurmenntunar. Samningsaðilar eru ásáttir um að kjara- og mannaúðssýsla ríkisins muni hefja vinnuna þann 9. september 2021 og gert er ráð fyrir að niðurstöður matsins liggja fyrir í apríl 2022.

Þegar niðurstaða matsins liggur fyrir munu samningsaðilar meta næstu skref, til dæmis hvort tilefni sé til að fara í stefnumótun um fræðslumál aðila.

Samningsaðilar eru sammála um að þegar ofangreint mat og niðurstaða um hugsanlega stefnumótun liggur fyrir hjá ríkinu og BHM, muni aðilar þessa samnings skoða hvort tilefni sé til sambærilegra aðgerða hjá aðilum samnings þessa.

E.H.

B.S.
K.M.J.K.

Bókun 4

Í þeim tilgangi að draga úr mönnunar- og nýliðunarvanda stofnana og gera laun háskólamanna samkeppnishæfari eru aðilar ásáttir um að lægstu mánaðarlaun félagsmanna aðildarfélaga BHM skv. gr. 1.1.1 verði ekki undir 449.000 kr. frá 1. desember 2019.

Þeim starfsmönnum sem fá greidd mánaðarlaun undir þeirri fjárhæð skal raðað í sérstakan launaflokk (launatölu) utan eiginlegrar launatöflu, sem er 449.000 kr. og breytist með eftirfarandi hætti; frá 1. apríl 2020 í 467.000 kr., frá 1. janúar 2021 í 482.750 og 1. janúar 2022 í 500.000 kr. Sama gildir um þá starfsmenn sem ráðnir verða eftir 1. janúar 2020.

Þessi aðgerð skal ganga framur ákvæðum stofnanasamninga um lægri launasetningu, en einungis gilda þar til launasetning skv. stofnanasamningi verður hærri fyrir viðkomandi starfsmann en nemur þessari upphæð. Launasetning skv. ofangreindu hefur ekki áhrif á röðun annarra starfsmanna. Þessi bókun tekur ekki til þeirra sem starfa að rannsóknum og starf þeirra er fyrst og fremst metið sem nám til háskólagráðu.

Bókun 5

Á samningstímanum lengist launatafla skv. gr. 1.1.1 í nokkrum skrefum um samtals fimm launaflokka. Sú framkvæmd hefur ekki áhrif á núgildandi forsendur launaröðunar samkvæmt gildandi stofnanasamningum og leiðir ekki til kostnaðarauka. Mælst er til að stofnanir noti aukið rými í launatöflu til þessa að endurhugsa hvort launasetning í launatöflu samræmist inntaki starfsins samhliða endurskoðun á stofnanasamningi. Sérstaklega skal skoða hvort heppilegra sé að greiða mánaðarlaun auk fastrar greiðslu fyrir önnur laun í stað tímamældrar yfirvinnu, skv. gr. 1.1.3. Þá er lagt til að stofnanir taki til skoðunar hvort rétt sé að útfæra núverandi bakvaktafyrirkomulag með sambærilegum hætti.

Bókun 6

Aðilar eru sammála um að breytingar á vinnutíma og vinnutímaumgjörð vaktavinnuþátta þarfnist sérstaks undirbúnings. Starfshópur skipaður fulltrúum SNR, ASÍ, BSRB, BHM og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga hefur haft það hlutverk að fjalla um vaktavinnu. Semji önnur aðildarfélög BHM um breytingar á fyrirkomulagi vaktavinnu, á gildistíma kjarasamnings þessa, munu samningsaðilar taka upp viðræður með hvaða hætti þær breytingar verða innleiddar.

Bókun 7

Stefnt er að upptöku launaþróunartryggingar milli opinbera og almenna vinnumarkaðarins með aðild BHM. Launaþróunartryggingu er ætlað að tryggja að launaþróun sé að jafnaði svipuð hjá opinberum starfsmönnum og á almennum vinnumarkaði og er þannig ætlað að tryggja að opinberir starfsmenn haldi í við almenna launaþróun á samningstímabilinu.

Bókun 8

Aðilar eru sammála um að taka saman heildartexta kjarasamninga aðildarfélaga BHM og SFV, með öllum áorðnum breytingum. Vinna þessi skal hefjast að hausti 2020 og skal lokið sem fyrst.

E.H.

BS
KMOH

Samningsaðilar eru sammála um að fylgja eftirfarandi fylgiskjali 1 úr kjarasamningi félagsins og ríkis, eftir því sem við á:

Fylgiskjal 1 Samkomulag um útfærslu vinnutíma

Samningsaðilar eru sammála um að ná megi fram gagnkvæmum ávinningi starfsfólks og stofnana með betri vinnutíma. Markmið breytinganna er að bæta vinnustaðamenningu og nýtingu vinnutíma, auka skilvirkni, bæta gæði þjónustu, tryggja betur gagnkvæman sveigjanleika og stuðla þannig að bættum lífskjörum og samræmingu fjölskyldu- og atvinnulífs.

Viðræður um skipulag vinnutíma fara fram á hverri stofnun/skipulagseiningu fyrir sig, milli starfsfólks og stjórnenda. Gert er ráð fyrir að niðurstaða samtals liggja fyrir 1. október 2020 og að nýtt fyrirkomulag vinnutíma taki gildi eigi síðar en 1. janúar 2021. Í viðræðum verða gerðar tillögur um skipulag vinnunnar og fyrirkomulag hléa með það að markmiði að ná fram gagnkvæmum ávinningi og bæta nýtingu vinnutíma þar sem því verður við komið. Stofnanir hafa mjög ólík hlutverk, daglega starfsemi og ólíka samsetningu mannauðs. Fyrir vikið er mikilvægt að betri vinnutími sé útfærður í nærumhverfinu.

Með sérstöku samkomulagi meirihluta starfsfólks á viðkomandi stofnun um aðlögun vinnutíma að þörfum stofnunar og starfsfólks, með hliðsjón af eðli starfsemi, skipulagi og/eða öðru því sem gefur stofnun sérstöðu, er heimilt að stytta vinnuvikuna í allt að 36 virkar vinnustundir á viku samhliða niðurfellingu greinar 3.1 í kjarasamningi. Niðurstöður viðræðna geta einnig verið á þá leið að óbreytt vinnufyrirkomulag henti best miðað við ofangreindar forsendur.

Pegar niðurstaða um skipulag vinnutíma liggur fyrir skal hún annars vegar borin undir atkvæði þeirra sem starfa hjá viðkomandi stofnun og hins vegar skal fá staðfestingu hlutaðeigandi ráðuneytis eða eftir atvikum stjórnar stofnunar.

Náist ekki samkomulag um breytt skipulag vinnutíma styttest vinnutími starfsfólks sem nemur 13 mínútum á dag. Tilkynning um árangurslaust samtal skal send til hlutaðeigandi ráðuneytis eða eftir atvikum stjórnar stofnunar og Kjara- og mannauðssýslu ríkisins (KMR). Í framhaldi af tilkynningu um árangurslaust samtal mun KMR kalla saman sérstakan innleiðingarhóp, skipaðan fulltrúum KMR, Félags forstöðumanna ríkisstofnana, og einum fulltrúa frá BHM, BSRB og ASÍ. Innleiðingarhópurinn hefur það hlutverk að aðstoða starfsfólk og stjórnendur stofnana við að ná fram gagnkvæmum ávinningi með breyttu skipulagi vinnutíma.

Breyting á skipulagi vinnutíma á að öðru óbreyttu ekki að leiða til breytinga á launum eða launakostnaði stofnana. Jafnframt er forsenda breytinganna að starfsemi stofnunar raskist ekki og að opinber þjónusta sé af sömu eða betri gæðum og áður.

Fyrir 1. mars 2020 skal innleiðingarhópurinn hafa lokið við gerð leiðbeininga og stuðningsefnis til nota fyrir starfsfólk og stofnanir. Kostnaður af vinnu innleiðingarhópsins, allt að 10 m.kr., skiptist jafnt á milli aðila.

Fyrir lok samningstímans skulu aðilar leggja sameiginlegt mat á áhrif breytinganna og hvort núverandi framsetning á ákvæðum vinnutíma í kjarasamningi falli best að framtíðar skipulagi og starfsumhverfi stofnana ríkisins.

E.H.

Eftirfarandi útfærslur á breyttu skipulagi vinnutíma eru meðal annars mögulegar:

A. Stytting á hverjum degi

Stytting á virkum vinnutíma sem nemur 13 mínútum á dag. (65 mínútur/5 dagar)

35 mínútur í matartíma á dag.

Vinnutími kl. 8-15:47.

(Virkur vinnutími á viku samtals 36 stundir.)

B. Stytting einu sinni í viku

Samanlögð stytting á virkum vinnutíma sem nemur 65 mínútum á viku. (65 mínútur/1 dagur)

35 mínútur í matartíma á dag.

Vinnutími mánudaga til fimmtudaga kl. 8-16.

Vinnutími á föstudögum kl. 8-14:55.

(Virkur vinnutími á viku samtals 36 stundir.)

C. Stytting útfærð nánar á stofnun

Samanlögð stytting á virkum vinnutíma sem nemur 65 mínútum á viku (nánar útfært á stofnun).

0-35 mínútur í matartíma á dag. (Allt að 2.55 á viku til útfærslu á stofnun.)

Vinnutími mánudaga til föstudaga nánar útfærður á stofnun.

Vikuleg viðverustytting allt að $(1.05 + 2.55) = 4$

(Virkur vinnutími á viku samtals 36 stundir.)

E.H.

Fylgiskjal 2

Launatafla gildir frá 1. apríl 2019:

| | | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 01 | 334.707 | 343.075 | 351.442 | 359.810 | 368.178 | 376.545 | 384.913 | 393.281 | 401.648 |
| 02 | 350.593 | 359.358 | 368.123 | 376.887 | 385.652 | 394.417 | 403.182 | 411.947 | 420.712 |
| 03 | 367.272 | 376.454 | 385.636 | 394.817 | 403.999 | 413.181 | 422.363 | 431.545 | 440.726 |
| 04 | 384.786 | 394.406 | 404.025 | 413.645 | 423.265 | 432.884 | 442.504 | 452.124 | 461.743 |
| 05 | 403.175 | 413.254 | 423.334 | 433.413 | 443.493 | 453.572 | 463.651 | 473.731 | 483.810 |
| 06 | 422.484 | 433.046 | 443.608 | 454.170 | 464.732 | 475.295 | 485.857 | 496.419 | 506.981 |
| 07 | 442.758 | 453.827 | 464.896 | 475.965 | 487.034 | 498.103 | 509.172 | 520.241 | 531.310 |
| 08 | 464.046 | 475.647 | 487.248 | 498.849 | 510.451 | 522.052 | 533.653 | 545.254 | 556.855 |
| 09 | 486.399 | 498.559 | 510.719 | 522.879 | 535.039 | 547.199 | 559.359 | 571.519 | 583.679 |
| 10 | 509.868 | 522.615 | 535.361 | 548.108 | 560.855 | 573.602 | 586.348 | 599.095 | 611.842 |
| 11 | 534.512 | 547.875 | 561.238 | 574.600 | 587.963 | 601.326 | 614.689 | 628.052 | 641.414 |
| 12 | 560.387 | 574.397 | 588.406 | 602.416 | 616.426 | 630.435 | 644.445 | 658.455 | 672.464 |
| 13 | 587.556 | 602.245 | 616.934 | 631.623 | 646.312 | 661.001 | 675.689 | 690.378 | 705.067 |
| 14 | 616.085 | 631.487 | 646.889 | 662.291 | 677.694 | 693.096 | 708.498 | 723.900 | 739.302 |
| 15 | 646.039 | 662.190 | 678.341 | 694.492 | 710.643 | 726.794 | 742.945 | 759.096 | 775.247 |
| 16 | 677.490 | 694.427 | 711.365 | 728.302 | 745.239 | 762.176 | 779.114 | 796.051 | 812.988 |
| 17 | 710.515 | 728.278 | 746.041 | 763.804 | 781.567 | 799.329 | 817.092 | 834.855 | 852.618 |
| 18 | 745.191 | 763.821 | 782.451 | 801.080 | 819.710 | 838.340 | 856.970 | 875.599 | 894.229 |
| 19 | 781.600 | 801.140 | 820.680 | 840.220 | 859.760 | 879.300 | 898.840 | 918.380 | 937.920 |
| 20 | 819.830 | 840.326 | 860.822 | 881.317 | 901.813 | 922.309 | 942.805 | 963.300 | 983.796 |
| 21 | 859.971 | 881.470 | 902.970 | 924.469 | 945.968 | 967.467 | 988.967 | 1.010.466 | 1.031.965 |
| 22 | 902.120 | 924.673 | 947.226 | 969.779 | 992.332 | 1.014.885 | 1.037.438 | 1.059.991 | 1.082.544 |

Launatafla tekur gildi 1. apríl 2020:

| | | | | | | | | | |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1 | 352.707 | 361.525 | 370.342 | 379.160 | 387.978 | 396.795 | 405.613 | 414.431 | 423.248 |
| 2 | 368.593 | 377.808 | 387.023 | 396.237 | 405.452 | 414.667 | 423.882 | 433.097 | 442.312 |
| 3 | 385.272 | 394.904 | 404.536 | 414.167 | 423.799 | 433.431 | 443.063 | 452.695 | 462.326 |
| 4 | 402.786 | 412.856 | 422.925 | 432.995 | 443.065 | 453.134 | 463.204 | 473.274 | 483.343 |
| 5 | 421.175 | 431.704 | 442.234 | 452.763 | 463.293 | 473.822 | 484.351 | 494.881 | 505.410 |
| 6 | 440.484 | 451.496 | 462.508 | 473.520 | 484.532 | 495.545 | 506.557 | 517.569 | 528.581 |
| 7 | 460.758 | 472.277 | 483.796 | 495.315 | 506.834 | 518.353 | 529.872 | 541.391 | 552.910 |
| 8 | 482.046 | 494.097 | 506.148 | 518.199 | 530.251 | 542.302 | 554.353 | 566.404 | 578.455 |
| 9 | 504.399 | 517.009 | 529.619 | 542.229 | 554.839 | 567.449 | 580.059 | 592.669 | 605.279 |
| 10 | 527.868 | 541.065 | 554.261 | 567.458 | 580.655 | 593.852 | 607.048 | 620.245 | 633.442 |
| 11 | 552.512 | 566.325 | 580.138 | 593.950 | 607.763 | 621.576 | 635.389 | 649.202 | 663.014 |
| 12 | 578.387 | 592.847 | 607.306 | 621.766 | 636.226 | 650.685 | 665.145 | 679.605 | 694.064 |
| 13 | 605.556 | 620.695 | 635.834 | 650.973 | 666.112 | 681.251 | 696.389 | 711.528 | 726.667 |
| 14 | 634.085 | 649.937 | 665.789 | 681.641 | 697.494 | 713.346 | 729.198 | 745.050 | 760.902 |
| 15 | 664.039 | 680.640 | 697.241 | 713.842 | 730.443 | 747.044 | 763.645 | 780.246 | 796.847 |
| 16 | 697.241 | 714.672 | 732.103 | 749.534 | 766.965 | 784.396 | 801.827 | 819.258 | 836.689 |

E.H.

BS
KMDH

| | | | | | | | | | |
|----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 17 | 732.103 | 750.406 | 768.708 | 787.011 | 805.313 | 823.616 | 841.918 | 860.221 | 878.524 |
| 18 | 768.708 | 787.926 | 807.144 | 826.361 | 845.579 | 864.797 | 884.014 | 903.232 | 922.450 |
| 19 | 807.144 | 827.322 | 847.501 | 867.679 | 887.858 | 908.036 | 928.215 | 948.394 | 968.572 |
| 20 | 847.501 | 868.688 | 889.876 | 911.063 | 932.251 | 953.438 | 974.626 | 995.813 | 1.017.001 |
| 21 | 889.876 | 912.123 | 934.370 | 956.616 | 978.863 | 1.001.110 | 1.023.357 | 1.045.604 | 1.067.851 |
| 22 | 934.370 | 957.729 | 981.088 | 1.004.447 | 1.027.807 | 1.051.166 | 1.074.525 | 1.097.884 | 1.121.243 |
| 23 | 981.089 | 1.005.615 | 1.030.142 | 1.054.669 | 1.079.197 | 1.103.724 | 1.128.251 | 1.152.778 | 1.177.305 |
| 24 | 1.030.143 | 1.055.896 | 1.081.650 | 1.107.403 | 1.133.157 | 1.158.911 | 1.184.664 | 1.210.417 | 1.236.170 |
| 25 | 1.081.650 | 1.108.691 | 1.135.732 | 1.162.773 | 1.189.815 | 1.216.856 | 1.243.897 | 1.270.938 | 1.297.979 |

E.H.

Þ. S.
KMDH

Launatafla tekur gildi 1. janúar 2021:

| | | | | | | | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | | | | | | | | |
| | 368.457 | 377.668 | 386.880 | 396.091 | 405.303 | 414.514 | 423.726 | 432.937 | 442.148 |
| | 384.343 | 393.952 | 403.560 | 413.169 | 422.777 | 432.386 | 441.994 | 451.603 | 461.212 |
| | 401.022 | 411.048 | 421.073 | 431.099 | 441.124 | 451.150 | 461.175 | 471.201 | 481.226 |
| | 418.536 | 428.999 | 439.463 | 449.926 | 460.390 | 470.853 | 481.316 | 491.780 | 502.243 |
| | 436.925 | 447.848 | 458.771 | 469.694 | 480.618 | 491.541 | 502.464 | 513.387 | 524.310 |
| | 456.234 | 467.640 | 479.046 | 490.452 | 501.857 | 513.263 | 524.669 | 536.075 | 547.481 |
| | 476.508 | 488.421 | 500.333 | 512.246 | 524.159 | 536.072 | 547.984 | 559.897 | 571.810 |
| | 497.796 | 510.241 | 522.686 | 535.131 | 547.576 | 560.021 | 572.465 | 584.910 | 597.355 |
| | 520.149 | 533.153 | 546.156 | 559.160 | 572.164 | 585.168 | 598.171 | 611.175 | 624.179 |
| | 543.618 | 557.208 | 570.799 | 584.389 | 597.980 | 611.570 | 625.161 | 638.751 | 652.342 |
| | 568.262 | 582.469 | 596.675 | 610.882 | 625.088 | 639.295 | 653.501 | 667.708 | 681.914 |
| | 594.137 | 608.990 | 623.844 | 638.697 | 653.551 | 668.404 | 683.258 | 698.111 | 712.964 |
| | 621.306 | 636.839 | 652.371 | 667.904 | 683.437 | 698.969 | 714.502 | 730.035 | 745.567 |
| | 652.371 | 668.681 | 684.990 | 701.299 | 717.608 | 733.918 | 750.227 | 766.536 | 782.846 |
| | 684.990 | 702.115 | 719.239 | 736.364 | 753.489 | 770.614 | 787.738 | 804.863 | 821.988 |
| | 719.239 | 737.220 | 755.201 | 773.182 | 791.163 | 809.144 | 827.125 | 845.106 | 863.087 |
| | 755.201 | 774.081 | 792.961 | 811.841 | 830.721 | 849.601 | 868.482 | 887.362 | 906.242 |
| | 792.961 | 812.785 | 832.609 | 852.433 | 872.258 | 892.082 | 911.906 | 931.730 | 951.554 |
| | 832.609 | 853.425 | 874.240 | 895.055 | 915.870 | 936.686 | 957.501 | 978.316 | 999.131 |
| | 874.240 | 896.096 | 917.952 | 939.808 | 961.664 | 983.520 | 1.005.376 | 1.027.232 | 1.049.088 |
| | 917.952 | 940.901 | 963.850 | 986.798 | 1.009.747 | 1.032.696 | 1.055.645 | 1.078.594 | 1.101.542 |
| | 963.850 | 987.946 | 1.012.042 | 1.036.138 | 1.060.234 | 1.084.331 | 1.108.427 | 1.132.523 | 1.156.619 |
| | 1.012.043 | 1.037.343 | 1.062.644 | 1.087.945 | 1.113.246 | 1.138.548 | 1.163.848 | 1.189.149 | 1.214.450 |
| | 1.062.645 | 1.089.210 | 1.115.776 | 1.142.342 | 1.168.908 | 1.195.475 | 1.222.041 | 1.248.607 | 1.275.172 |
| | 1.115.777 | 1.143.671 | 1.171.565 | 1.199.459 | 1.227.353 | 1.255.249 | 1.283.143 | 1.311.037 | 1.338.931 |
| | 1.171.566 | 1.200.855 | 1.230.143 | 1.259.432 | 1.288.721 | 1.318.011 | 1.347.300 | 1.376.589 | 1.405.878 |

Launatafla tekur gildi 1. janúar 2022:

| | | | | | | | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | | | | | | | | |
| | 385.707 | 395.350 | 404.992 | 414.635 | 424.278 | 433.920 | 443.563 | 453.206 | 462.848 |
| | 401.593 | 411.633 | 421.673 | 431.712 | 441.752 | 451.792 | 461.832 | 471.872 | 481.912 |
| | 418.272 | 428.729 | 439.186 | 449.642 | 460.099 | 470.556 | 481.013 | 491.470 | 501.926 |
| | 435.786 | 446.681 | 457.575 | 468.470 | 479.365 | 490.259 | 501.154 | 512.049 | 522.943 |
| | 454.175 | 465.529 | 476.884 | 488.238 | 499.593 | 510.947 | 522.301 | 533.656 | 545.010 |
| | 473.484 | 485.321 | 497.158 | 508.995 | 520.832 | 532.670 | 544.507 | 556.344 | 568.181 |
| | 493.758 | 506.102 | 518.446 | 530.790 | 543.134 | 555.478 | 567.822 | 580.166 | 592.510 |
| | 515.046 | 527.922 | 540.798 | 553.674 | 566.551 | 579.427 | 592.303 | 605.179 | 618.055 |
| | 537.399 | 550.834 | 564.269 | 577.704 | 591.139 | 604.574 | 618.009 | 631.444 | 644.879 |
| | 560.868 | 574.890 | 588.911 | 602.933 | 616.955 | 630.977 | 644.998 | 659.020 | 673.042 |
| | 585.512 | 600.150 | 614.788 | 629.425 | 644.063 | 658.701 | 673.339 | 687.977 | 702.614 |
| | 611.387 | 626.672 | 641.956 | 657.241 | 672.526 | 687.810 | 703.095 | 718.380 | 733.664 |
| | 641.956 | 658.005 | 674.054 | 690.103 | 706.152 | 722.201 | 738.250 | 754.299 | 770.348 |
| | 674.054 | 690.906 | 707.757 | 724.608 | 741.460 | 758.311 | 775.162 | 792.014 | 808.865 |
| | 707.757 | 725.451 | 743.145 | 760.839 | 778.533 | 796.226 | 813.920 | 831.614 | 849.308 |
| | 743.145 | 761.723 | 780.302 | 798.881 | 817.459 | 836.038 | 854.616 | 873.195 | 891.774 |
| | 780.302 | 799.810 | 819.317 | 838.825 | 858.332 | 877.840 | 897.347 | 916.855 | 936.362 |
| | 819.317 | 839.800 | 860.283 | 880.766 | 901.249 | 921.732 | 942.215 | 962.698 | 983.180 |
| | 860.283 | 881.790 | 903.297 | 924.804 | 946.311 | 967.818 | 989.325 | 1.010.832 | 1.032.339 |
| | 903.297 | 925.879 | 948.462 | 971.044 | 993.627 | 1.016.209 | 1.038.792 | 1.061.374 | 1.083.956 |
| | 948.462 | 972.173 | 995.885 | 1.019.597 | 1.043.308 | 1.067.020 | 1.090.731 | 1.114.443 | 1.138.154 |
| | 995.885 | 1.020.782 | 1.045.679 | 1.070.576 | 1.095.473 | 1.120.371 | 1.145.268 | 1.170.165 | 1.195.062 |
| | 1.045.679 | 1.071.821 | 1.097.963 | 1.124.105 | 1.150.247 | 1.176.390 | 1.202.531 | 1.228.673 | 1.254.815 |
| | 1.097.963 | 1.125.412 | 1.152.861 | 1.180.310 | 1.207.759 | 1.235.209 | 1.262.658 | 1.290.107 | 1.317.556 |
| | 1.152.861 | 1.181.683 | 1.210.504 | 1.239.326 | 1.268.147 | 1.296.969 | 1.325.791 | 1.354.612 | 1.383.434 |
| | 1.210.504 | 1.240.767 | 1.271.029 | 1.301.292 | 1.331.554 | 1.361.818 | 1.392.080 | 1.422.343 | 1.452.605 |
| | 1.271.030 | 1.302.805 | 1.334.581 | 1.366.356 | 1.398.132 | 1.429.909 | 1.461.684 | 1.493.460 | 1.525.236 |

E.H.